



# COMUNE DI AVIATICO

Provincia di Bergamo

24020 - Piazza Papa Giovanni XXIII

Tel. 035/763250 - Fax 035/765145

C. F. & P. IVA 00374900165

e-mail : [info@comune.aviatico.bg.it](mailto:info@comune.aviatico.bg.it)

sito web : [www.comunediviatico.it](http://www.comunediviatico.it)

## NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE

### VERBALE N. 1 – SEDUTA DEL 10.06.2025

OGGETTO: Valutazione grado di conseguimento degli obiettivi gestionali delle strutture comunali per l'anno 2024, finalizzato all'erogazione dei premi correlati alla performance del personale dipendente e della retribuzione di risultato alle posizioni organizzative.

Addì, 10.06.2025, alle ore 10.00 presso il proprio Ufficio nella Residenza comunale, il Segretario Comunale, nello svolgimento delle funzioni di Nucleo interno di valutazione in composizione monocratica, ai sensi dell'art. 21 del "*Regolamento di Organizzazione e funzionamento degli uffici e dei servizi*", procede alla valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi gestionali delle strutture comunali, fissati dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 (P.I.A.O.) - approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 02.04.2024 di modificazione, finalizzata all'erogazione dei premi correlati alla performance del personale dipendente ed alla retribuzione di risultato dei responsabili di servizio.

Si provvede ad esaminare le apposite relazioni presentate dai Responsabili di servizio al fine di determinare il grado di realizzazione degli obiettivi assegnati alle strutture comunali.

Il Segretario esegue un'ampia disamina dei documenti acquisiti. Al termine di tali approfondimenti, ritiene che gli obiettivi complessivi di tutti i servizi possono essere considerati quasi integralmente conseguiti.

Pertanto si ritiene di distribuire al personale dipendente la quota del 50%, come sopra evidenziato, dei premi correlati alla performance organizzativa di cui all'art. 23 del CCDI sottoscritto in data 16.11.2023, in proporzione alle risultanze emerse dalle varie relazioni

Si procede quindi alla valutazione dell'ulteriore 50% destinato alla performance individuale, comprensivo della quota di €. 576,97, corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari 1997 sulla base delle schede di valutazione predisposte dai responsabili di servizio e previa destinazione del 30% del valore medio pro-capite alla "*maggiorazione del premio individuale*", da attribuire ai dipendenti che hanno conseguito le valutazioni più elevate.

Rilevato che tutti i responsabili di servizio hanno predisposto le schede di valutazione relative al personale dipendente, si ritiene di procedere alla liquidazione degli emolumenti ai sensi dell'art. 23 – premi correlati alla performance individuale – del CCDI per l'anno 2024.

Le valutazioni risultano essere diversificate all'interno di un range tra punti 80 e punti 100.

La liquidazione di tali emolumenti non riguarda i titolari degli incarichi di elevata qualificazione per i quali le retribuzioni di posizione e di risultato sono da considerarsi omnicomprensive, fatto salvo quanto previsto da specifiche disposizioni di legge o contrattuali (cfr. parere Aran RAL 1356 Orientamenti applicativi).



# COMUNE DI AVIATICO

Provincia di Bergamo

24020 - Piazza Papa Giovanni XXIII

Tel. 035/763250 - Fax 035/765145

C. F. & P. IVA 00374900165

e-mail : [info@comune.aviatico.bg.it](mailto:info@comune.aviatico.bg.it)

sito web : [www.comunediaviatico.it](http://www.comunediaviatico.it)

Inoltre si dà atto che mancando una disciplina compiuta sulla suddivisione fra i vari settori della performance organizzativa, si procederà applicando l'art.18 comma 9 del CCDI 2022.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO COMUNALE

- Titaboschi Dr. Andrea -

